

**Комплект контрольно- оценочных средств**  
**по программе общепрофессиональной дисциплины**  
**ОПЦ.08 Охрана труда**  
основной профессиональной образовательной программы  
по специальности СПО 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание  
электрического и электромеханического оборудования  
        базовой         подготовки

## I. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств

### 1.1. Область применения

Комплект контрольно-оценочных средств предназначен для проверки результатов освоения профессиональной дисциплины  
ОПЦ.08 Охрана труда основной профессиональной образовательной программы по специальности СПО 13.02.11  
Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования

Комплект контрольно-оценочных средств позволяет оценивать:

#### 1.1.1. Освоение умения и усвоенные знания:

Профессиональная компетенция	уметь	знать	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения	Средства проверки (темы, условия их выполнения)
ПК 3.4 Обеспечивать безопасность труда на производственном участке.	проводить анализ травмоопасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности;  использовать индивидуальные и коллективные средства защиты;  осуществлять производственный инструктаж рабочих, проводить мероприятия по выполнению правил охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, эксплуатации оборудования и инструмента, контролировать их соблюдение;	особенности обеспечения безопасных условий труда в сфере профессиональной деятельности;  правовые, нормативные и организационные основы охраны труда в организации;  правила охраны труда, промышленной санитарии;  виды и периодичность инструктажа	Оценка устного и письменного опроса.  Оценка результатов практических работ.  Оценка тестирования.	Устный и письменный опрос по темам дисциплины  Практические работы  Тестирование по темам дисциплины

## 1.2. Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины

При оценивании освоения программы учебной дисциплины применяются следующие формы текущего контроля знаний: устный опрос; письменный опрос; -контрольная работа; тестирование; выполнение и защита лабораторных и практических работ; решение задач, упражнений; защита рефератов; другие формы по усмотрению преподавателя.

Экзаменационные материалы составляются на основе рабочей программы учебной дисциплины и охватывает ее наиболее актуальные разделы и темы. Экзаменационные материалы должны целостно отражать объем проверяемых теоретических знаний. Экзаменационные материалы разрабатываются преподавателями дисциплины (дисциплин), междисциплинарных курсов (МДК) обсуждаются на заседаниях методических объединений (МО) и утверждаются заместителем директора по учебно-производственной работе не позднее, чем за месяц до начала промежуточной аттестации. При проведении зачета (З) уровень подготовки студентов фиксируется в зачетной книжке словом “зачет”. При проведении дифференцированного зачета (ДЗ), комплексного дифференцированного зачета (ДЗ(к)), экзамена (Э), комплексного экзамена уровень подготовки студентов оценивается по пятибалльной системе. Возможны следующие формы зачета (З), дифференцированного зачета (ДЗ), комплексного дифференцированного зачета (ДЗ(к)), экзамена (Э), комплексного экзамена: тестовые задания различных форм; собеседование по вопросам изученного материала; защита проекта, в том числе, выполненного в микрогруппах;

- выполнение практических заданий. К зачету (З), дифференцированному зачету (ДЗ), комплексному дифференцированному зачету (ДЗ(к)), экзамену (Э), комплексному экзамену допускаются обучающиеся, полностью выполнившие все лабораторные работы и практические задания, курсовые работы (проекты) по данной дисциплине, дисциплинам, междисциплинарным курсам (МДК).

Форма проведения промежуточной аттестации в начале соответствующего семестра доводится до сведения студентов. В период подготовки к экзамену, комплексному экзамену могут проводиться консультации по экзаменационным материалам за счет общего бюджета времени, отведенного на консультации.

Экзамен принимается, преподавателем, который вел учебные занятия по данной дисциплине, междисциплинарному курсу в экзаменуемой группе. Время на сдачу экзамена определяется формой промежуточной аттестации.

В критерии оценки уровня обучающихся входят:

- уровень освоения материала, предусмотренного учебной программой по дисциплине (дисциплинам), междисциплинарным курсам;
- умения использовать теоретические знания при выполнении практических задач;
- обоснованность, четкость краткость изложения ответа.

Уровень подготовки студента оценивается по пятибалльной системе.

Оценка, полученная на экзамене, заносится преподавателем в зачетную книжку (кроме неудовлетворительной) и экзаменационную ведомость (в том числе и неудовлетворительную). Экзаменационная оценка по дисциплине за данный семестр является определяющей независимо от полученных в семестре оценок текущего контроля по дисциплине. Итоговые оценки по учебным дисциплинам, МДК, по которым сдавался экзамен, либо проводились дифференцированные зачеты, могут определяться как среднее арифметическое годовой оценки, полученной по завершении изучения соответствующей дисциплины, МДК и оценки, соответственно полученной на экзамене или на дифференцированном зачете. Итоговые оценки выставляются целыми числами в соответствии с правилами математического округления, но не ниже той оценки, которая получена на экзамене (или соответственно на дифференцированном зачете).

В случае академической задолженности (несдаче зачета, дифференцированного зачета, комплексного дифференцированного зачета, экзамена, комплексного экзамена) по завершении всех экзаменов студенту предоставляется возможность пересдачи, с целью повышения оценки допускается повторная сдача экзамена. Условия пересдачи и повторной сдачи экзамена определяются образовательным учреждением в соответствующих локальных актах.

**Формы итоговой аттестации по ОПОП при освоении учебной дисциплины:**

<b>ОП</b>	<b>Формы промежуточной аттестации</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
ОПЦ.08 Охрана труда	Экзамен

**2. Комплект материалов для оценки  
освоенных умений и усвоенных знаний  
по ОПЦ.08 Охрана труда**

**ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ**

**Условия выполнения задания** Обучающийся выполняет тестовое задание в кабинете «Охрана труда». Кабинет оснащен учебно-методическими пособиями, компьютерной техникой, необходимым программным обеспечением. Кабинет соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям.

**Экзамен  
Тестовое задание  
ОПЦ.08 Охрана труда**

**1 вариант**

<b>Вопрос</b>	<b>Варианты ответа</b>	
1.Трудовая деятельность человека, осуществляемая на производстве	а) заводская деятельность; б) производственная деятельность; в) рабочая деятельность; г) опасная деятельность.	
2. Производственный фактор, воздействие которого на человека приводит к травме или летальному исходу	а) вредный производственный фактор; б) опасный производственный фактор; в) риск; г) опасность.	
3. Привести соответствие типа травмы с ее характеристикой	1. Механическая травма 2. Термическая травма 3. Химическая травма 4. Баротравма 5. Электротравма 6. Психическая травма	а) вызвана быстрым изменением давления атмосферного воздуха; б) вызвана действием химических веществ; в) вызвана тяжелым психическим потрясением; г) вызвана действием электрического тока; д) нарушение целостности тканей и органов; е) ожоги и обморожения
4. Привести соответствие типа вибрации с ее характеристикой	1.Технологическая  2.Транспортно-технологическая  3. Транспортная	а) воздействует на человека в транспортных средствах при их движении по местности; б)воздействует на человека в транспортных средствах при их движении по поверхности производственных площадок; в) воздействует на человека в стационарных машинах;

5. Аperiodические звуки различной интенсивности и частоты	а) Вибрация; в) Шум;	б) Инфразвук; г) Ультразвук.
6. Освещение, при котором естественное освещение дополняется искусственным	а) Верхнее; в) Боковое;	б) Совмещенное; г) Искусственное.
7. Вентиляция, при которой воздухообмен осуществляется благодаря разнице давлений снаружи и внутри помещения	а) Естественная; в) Общеобменная;	б) Механическая; г) Местная.
8. Привести соответствие типов механической вентиляции с их характеристиками:	1. Приточная 2. Вытяжная 3. Приточно-вытяжная	а) Воздух вентилятором удаляется из помещения; б) Свежий воздух вентилятором подается, а загрязненный удаляется из помещения; в) Воздух вентилятором подается в помещение;
9. Привести соответствие категорий помещений по степени электрической опасности с их характеристиками:	1. Без повышенной опасности 2. Повышенной опасности 3. Особо опасные	а) Токопроводящие полы, высокая температура воздуха, влажность воздуха выше 70 %, токопроводящая пыль; б) Влажность 100%, химически активная или органическая среда в) Сухие, беспыльные помещения, с нормальной температурой
10. Привести соответствие видов нормативных правовых актов с их сокращенными названиями:	1. Отраслевые стандарты системы стандартов безопасности труда 2. Санитарные нормы 3. Санитарные правила и нормы 4. Правила безопасности 5. Инструкции по безопасности 6. Правила по охране труда отраслевые	а) СН б) ПБ в) ИБ г) ОСТ ССБТ д) ПОТО е) СанПиН
11. Инструктаж, проводимый при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования	а) Повторный; в) Внеплановый;	б) Первичный; г) Вводный.
12. Инструктаж, проводимый при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности	а) Повторный; в) Внеплановый;	б) Первичный; г) Целевой.
13. В каком из перечисленных случаев травма не классифицируется как производственная	а) При следовании к месту командировки; б) В течение рабочего времени на территории организации; в) При следовании к месту работы на предоставленном работодателем транспорте; г) При следовании к месту работы на велосипеде.	
14. Физический труд характеризуется следующим фактором	а) Прием и переработка информации; б) Требуется напряжения внимания и памяти; в) Развивает мышечную систему; г) Бывает управленческим и творческим.	
15. Неожиданное и незапланированное событие, сопровождающееся травмой	а) профессиональное заболевание б) производственная травма в) несчастный случай г) профессиональный риск	
16. При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?	а) Если численность работников превышает 50 человек б) Если численность работников превышает 100 человек в) Если численность работников превышает 500 человек г) Создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда не зависит от численности работников организаций	
17. Какие ключевые принципы и цели должна преследовать политика в области охраны труда,	а) Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве	

принимаемая в организации?	<p>б)Соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять</p> <p>в)Обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда</p> <p>г)Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда</p> <p>д)Все перечисленные принципы являются ключевыми в политике в области охраны труда</p>
18. Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний требований охраны труда?	<p>а)Все работники организации, в том числе руководитель</p> <p>б)Все работники организации, за исключением младшего обслуживающего персонала</p> <p>в)Только работники, занимающие руководящие посты, все остальные проходят различные виды инструктажей по охране труда</p> <p>г)Периодическое обучение проходят только работники, занимающие руководящие посты, первичному обучению и проверке знаний подлежат все вновь поступающие на работу</p>
19. Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?	<p>а)Руководитель службы охраны труда</p> <p>б)Технический руководитель организации</p> <p>в)Работодатель</p> <p>г)Руководитель службы кадров</p>
20. Какой вид инструктажа проводится на рабочем месте с каждым новым работником до начала самостоятельной работы?	<p>а)Вводный</p> <p>б)Первичный на рабочем месте</p> <p>в)Повторный</p> <p>г)Внеплановый</p> <p>д)Целевой</p>
21. Какой вид инструктажа проводится с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения?	<p>а)Вводный</p> <p>б)Первичный на рабочем месте</p> <p>в)Повторный</p> <p>г)Внеплановый</p> <p>д)Целевой</p>
22. С какой периодичностью руководители и специалисты организации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?	<p>а)По мере необходимости, но не реже одного раза в год</p> <p>б)По мере необходимости, но не реже одного раза в три года</p> <p>в)По мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет</p> <p>г)Периодичность устанавливается разработанным в организации Положением об обучении и проверке знаний требований охраны труда</p>
23. С какой целью проводится аттестация рабочих мест по условиям труда?	<p>а)Для оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов</p> <p>б)Для подтверждения или назначения вновь компенсаций работникам за работу с вредными и тяжелыми условиями труда</p> <p>в)Для накопления исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции</p> <p>г)Для определения рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда</p>
24. С какой периодичностью должна проводиться аттестация рабочих мест по условиям труда в организации?	<p>а)Не реже одного раза в год</p> <p>б)Не реже одного раза в три года</p> <p>в)Не реже одного раза в пять лет</p> <p>г)По усмотрению работодателя</p>
25. Кто должен проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда в организации?	<p>а)Работодатель совместно с аттестующей организацией</p> <p>б)Работодатель своими силами</p> <p>в)Только аттестующая организация</p> <p>г)Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда</p>
26. За чей счет в организации	<p>а)Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства</p>





5. Привести соответствие типа негативных факторов с их примерами	1. Физические факторы 2. Химические факторы 3. Биологические факторы 4 Психофизиологические факторы	а) пыль б) электрический ток; в) физические перегрузки; г) микроорганизмы;
6. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляют органы	а) директор предприятия б) гостехнадзор России в) федеральной инспекции труда.	
7. Для всех поступающих на работу, а также для лиц, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан:	а) организовать рабочее место рабочему б) посмотреть медицинскую комиссию в) проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.	
8. Для лиц, поступающих на работу с вредными или опасными условиями труда, требующую в соответствии с законодательством об охране труда профессионального отбора, работодатель обеспечивает	а) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, б) проверку знания требований охраны труда. в) специальной защитной одеждой	
9. Производственный инструктаж по характеру и времени проведения подразделяется:	а) вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой. б) первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и текущий. в) повторный, внеплановый и текущий	
10. Цель первичного инструктажа:	а) показать рабочее место б) ознакомить с рабочим временем в) ознакомить рабочего с его обязанностями на конкретном рабочем месте по определенной специальности	
11. Привести соответствие вида изменений в организме под действием вибрации и результата такого воздействия:	1. Функциональные 2. Физиологические	а) Возникновение виброболезни б) снижение производительности и качества труда
12. Учащиеся обязаны знать:	а) как работать в чрезвычайных обстоятельствах б) как работать с огнетушителем. в) пути эвакуации в аварийных ситуациях, порядок своих действий и расположение средств пожаротушения, уметь пользоваться этими средствами и оказывать помощь пострадавшим.	
13. Какой вид дисциплинарного взыскания не предусмотрен Трудовым кодексом РФ?	а) Замечание б) Выговор в) Перевод на нижеоплачиваемую должность без согласия работника г) Увольнение по соответствующим основаниям	
14. Может ли работник работать в течение двух смен подряд?	а) Может, если это вызвано производственной необходимостью б) Может, если он не имеет медицинских противопоказаний в) Может, если есть согласие представительного органа работников г) Работа в течение двух смен подряд запрещается	
15. Комплекс устройств, обеспечивающих воздухообмен в помещении	а) Вентиляторы; в) Освещение;	б) Вентиляция; г) Аэрация.
16. Вентиляция, при которой воздух подается в помещение и (или) удаляется из него по системам вентиляционных каналов с использованием вентиляторов	а) Естественная; в) Общеобменная;	б) Механическая; г) Местная.

17. Привести соответствие воздействий электрического тока с их характеристиками	1. Термическое 2. Биологическое 3. Электролитическое а) Судорожное сокращение мышц; б) Разложение различных жидкостей организма (воды, крови); в) Ожоги тела, нагрев до высокой температуры внутренних органов.		
18. Физический труд характеризуется следующим фактором	а) Прием и переработка информации; б) Требуется напряжения внимания и памяти; в) Развивает мышечную систему; г) Бывает управленческим и творческим.		
19. Что из перечисленного не относится к основным законодательным актам, регулирующим охрану труда:	а) Трудовой кодекс РФ; б) Земельный кодекс РФ; в) Конституция РФ; г) Закон «Об основах охраны труда в РФ».		
20. Привести соответствие видов нормативных правовых актов с их сокращенными названиями:	<table border="0"> <tr> <td data-bbox="742 607 1332 909">           1. Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда            2. Санитарные правила            3. Гигиенические нормативы            4. Строительные нормы и правила            5. Правила устройства и безопасной эксплуатации            6. Правила по охране труда межотраслевые         </td> <td data-bbox="1332 607 1584 909">           а) ГН            б) СНИП;            в) ПУБЭ            г) ГОСТ ССБТ            д) ПОМТ            е) СП         </td> </tr> </table>	1. Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда 2. Санитарные правила 3. Гигиенические нормативы 4. Строительные нормы и правила 5. Правила устройства и безопасной эксплуатации 6. Правила по охране труда межотраслевые	а) ГН б) СНИП; в) ПУБЭ г) ГОСТ ССБТ д) ПОМТ е) СП
1. Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда 2. Санитарные правила 3. Гигиенические нормативы 4. Строительные нормы и правила 5. Правила устройства и безопасной эксплуатации 6. Правила по охране труда межотраслевые	а) ГН б) СНИП; в) ПУБЭ г) ГОСТ ССБТ д) ПОМТ е) СП		
21. Инструктаж, проводимый службой охраны труда предприятия при поступлении на работу:	<table border="0"> <tr> <td data-bbox="742 909 1332 1010">           а) Повторный;            в) Внеплановый;         </td> <td data-bbox="1332 909 1584 1010">           б) Первичный;            г) Вводный.         </td> </tr> </table>	а) Повторный; в) Внеплановый;	б) Первичный; г) Вводный.
а) Повторный; в) Внеплановый;	б) Первичный; г) Вводный.		
22. Какие ключевые принципы и цели должна преследовать политика в области охраны труда, принимаемая в организации?	а) Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве б) Соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять в) Обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда г) Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда д) Все перечисленные принципы являются ключевыми в политике в области охраны труда		
23. Вентиляция, при которой воздухообмен охватывает все помещение:	<table border="0"> <tr> <td data-bbox="742 1485 1332 1585">           а) Естественная;            в) Общеобменная;         </td> <td data-bbox="1332 1485 1584 1585">           б) Приточная;            г) Местная.         </td> </tr> </table>	а) Естественная; в) Общеобменная;	б) Приточная; г) Местная.
а) Естественная; в) Общеобменная;	б) Приточная; г) Местная.		
24. Освещение, которое зависит от времени года, времени дня, наличия облачности:	<table border="0"> <tr> <td data-bbox="742 1585 1332 1722">           а) Естественное;            Искусственное.         </td> <td data-bbox="1332 1585 1584 1722">           б) Общее;            в) Боковое;         </td> </tr> </table>	а) Естественное; Искусственное.	б) Общее; в) Боковое;
а) Естественное; Искусственное.	б) Общее; в) Боковое;		
25. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, установлена Трудовым кодексом РФ?	а) Не более 36 часов б) Не более 35 часов в) Не более 34 часов г) Не более 38 часов		
26. В каком случае локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие?	а) В связи с истечением срока действия б) В связи с отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом в) В связи с вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права,		



медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда?	б) Работодателем в) Работником из собственных средств г) Из средств бюджета субъекта федерации	
5. Основной объект исследования эргономики – это:	а) система «человек - окружающая среда»; б) система «человек - машина»; в) система «человек - общество»; г) система «человек - человек».	
6. Привести соответствие типа негативных факторов с их примерами	1. Физические факторы 2. Химические факторы 3. Биологические факторы 4. Психофизиологические факторы	а) пыль б) электрический ток; в) физические перегрузки; г) микроорганизмы;
7. С какой периодичностью должна проводиться аттестация рабочих мест по условиям труда в организации?	а) Не реже одного раза в год б) Не реже одного раза в три года в) Не реже одного раза в пять лет г) По усмотрению работодателя	
8. Привести соответствие типов механической вентиляции с их характеристиками:	1. Приточная 2. Вытяжная 4. Приточно-вытяжная	а) Воздух вентилятором удаляется из помещения; б) Свежий воздух вентилятором подается, а загрязненный удаляется из помещения; в) Воздух вентилятором подается в помещение;
9. Что из перечисленного не относится к основным законодательным актам, регулирующим охрану труда:	а) Трудовой кодекс РФ; б) Земельный кодекс РФ; в) Конституция РФ; г) Закон «Об основах охраны труда в РФ».	
10. Привести соответствие воздействий электрического тока с их характеристиками	1. Термическое 2. Биологическое 3. Электролитическое	а) Судорожное сокращение мышц; б) Разложение различных жидкостей организма (воды, крови); в) Ожоги тела, нагрев до высокой температуры внутренних органов.
11. Что является целью трудового законодательства Российской Федерации?	а) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей б) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов государства в) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод работника и работодателя г) Установление благоприятных условий труда, защита интересов работника и работодателя	
12. Аperiodические звуки различной интенсивности и частоты	а) Вибрация; в) Шум;	б) Инфразвук; г) Ультразвук.
13. Инструктаж, проводимый при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования	а) Повторный; в) Внеплановый;	б) Первичный; г) Вводный.
14. Какой вид инструктажа проводится с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения?	а) Вводный б) Первичный на рабочем месте в) Повторный г) Внеплановый д) Целевой	
15. Привести соответствие категорий помещений по степени электрической опасности с их характеристиками:	1. Без повышенной опасности 2. Повышенной опасности 3. Особо опасные	а) Токопроводящие полы, высокая температура воздуха, влажность воздуха

		<p>выше 70 %, токопроводящая пыль;</p> <p>б) Влажность 100%, химически активная или органическая среда</p> <p>в) Сухие, беспыльные помещения, с нормальной температурой</p>
16. Комплекс устройств, обеспечивающих воздухообмен в помещении	<p>а) Вентиляторы;</p> <p>в) Освещение;</p>	<p>б) Вентиляция;</p> <p>г) Аэрация.</p>
17. Какой вид дисциплинарного взыскания не предусмотрен Трудовым кодексом РФ?	<p>а) Замечание</p> <p>б) Выговор</p> <p>в) Перевод на нижеоплачиваемую должность без согласия работника</p> <p>г) Увольнение по соответствующим основаниям</p>	
18. Какие ключевые принципы и цели должна преследовать политика в области охраны труда, принимаемая в организации?	<p>а) Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве</p> <p>б) Соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять</p> <p>в) Обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда</p> <p>г) Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда</p> <p>д) Все перечисленные принципы являются ключевыми в политике в области охраны труда</p>	
19. Для всех поступающих на работу, а также для лиц, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан:	<p>а) организовать рабочее место рабочему</p> <p>б) посмотреть медицинскую комиссию</p> <p>в) проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.</p>	
20. Цель первичного инструктажа:	<p>а) показать рабочее место</p> <p>б) ознакомить с рабочим временем</p> <p>в) ознакомить рабочего с его обязанностями на конкретном рабочем месте по определенной специальности</p>	
21. Что не является профессиональным заболеванием?	<p>а) глухота;</p> <p>б) электрический ожог;</p> <p>в) виброблезнь;</p> <p>г) лучевая болезнь.</p>	
22. Неожиданное и незапланированное событие, сопровождающееся травмой	<p>а) профессиональное заболевание</p> <p>б) производственная травма</p> <p>в) несчастный случай</p> <p>г) профессиональный риск</p>	
23. Кто должен проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда в организации?	<p>а) Работодатель совместно с аттестующей организацией</p> <p>б) Работодатель своими силами</p> <p>в) Только аттестующая организация</p> <p>г) Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда</p>	
24. На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их	<p>а) На средства коллективной и индивидуальной защиты</p> <p>б) На средства коллективной, индивидуальной и комплексной</p>	

применения?	защиты в) На средства индивидуальной и комплексной защиты	
25. Какие установлены нормы бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?	а) 0,5 литра молока в смену независимо от ее продолжительности б) 1,0 литр молока в смену независимо от ее продолжительности в) 1,0 литр молока за смену в зависимости от фактического времени выполнения работ с вредными условиями труда г) 1,0 литр молока в сутки независимо от количества отработанных смен	
26. Производственный инструктаж по характеру и времени проведения подразделяется:	а) вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой. б) первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и текущий. в) повторный, внеплановый и текущий	
27. Привести соответствие вида изменений в организме под действием вибрации и результата такого воздействия:	1. Функциональные 2. Физиологические	а) Возникновение виброболезни б) снижение производительности и качества труда
28. С какой периодичностью руководители и специалисты организации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?	а) По мере необходимости, но не реже одного раза в год б) По мере необходимости, но не реже одного раза в три года в) По мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет г) Периодичность устанавливается разработанным в организации Положением об обучении и проверке знаний требований охраны труда	
29. В каком случае рабочие места не подлежат обязательной повторной аттестации по условиям труда?	а) После замены производственного оборудования б) В случае изменения технологического процесса, средств коллективной защиты в) В случае выполнения мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда г) В случае смены руководства организации	
30. Привести соответствие типа травмы с ее характеристикой	1. Механическая травма 2. Термическая травма 3. Химическая травма 4. Баротравма 5. Электротравма 6. Психическая травма	а) вызвана быстрым изменением давления атмосферного воздуха; б) вызвана действием химических веществ; в) вызвана тяжелым психическим потрясением; г) вызвана действием электрического тока; д) нарушение целостности тканей и органов; е) ожоги и обморожения

**ПАКЕТ ЭКЗАМЕНАТОРА**

**Эталон ответов ОПЦ.08 Охрана труда**

<b>№ заданий</b>	<b>1 вариант</b>	<b>2 вариант</b>	<b>3 вариант</b>
1.	Б	В	А
2.	Б	А	Б
3.	1-Д 2-Е 3-Б 4-А 5-Г 6-В	А	А
4.	1-В 2-А 3-Б	Б	Б
5.	В	1-Б 2-А 3-Г 4-В	Б
6.	Б	В	1-Б,2 2-А, 3-Г, 4-В
7.	А	В	В
8.	1-В 2-А 3-Б	А	1-В, 2-А, 3-Б
9.	1-В 2-А 3-Б	А	Б
10.	1-Г 2-А 3-Е 4-Б 5-В 6-Д	В	1-В, 2-А, 3-Б
11.	В	1-Б 2-А	А
12.	Г	В	В
13.	Г	В	В
14.	В	Г	Б
15.	В	Б	1-В, 2-А, 3-Б
16.	А	Б	Б
17.	Д	1-В 2-А 3-Б	В
18.	А	В	Д
19.	В	Б	В
20.	Б	1-Г 2-Е 3-А 4-Б 5-В 6-Д	В
21.	Б	Г	Б
22.	Б	Д	В
23.	А	В	Б
24.	В	А	А
25.	А	А	А
26.	В	Г	А
27.	А	А	1-Б, 2-А

28.	Б	В	Б
29.	Б	А	Г
30.	А	Г	1-Д, 2-Е, 3-Б, 4-А, 5-Г, 6-В

Критерии оценки:

- Менше 50 % - 2
- от 50% до 70% - 3
- от 70 % до 90 % - 4
- более 90 % - 5





