

ГБПОУ «Павловский автомеханический техникум им. И.И.Лепсе»

**Комплект
контрольно-оценочных средств
по программе учебной дисциплины**

ОП.13 Охрана труда

основной профессиональной образовательной программы
по специальности СПО 15.02.15 «Технология металлообрабатывающего производства»

базовой подготовки

I. Паспорт комплекта контрольно-измерительных материалов

1.1. Область применения

Комплект контрольно-измерительных материалов предназначен для проверки результатов освоения профессиональной дисциплины ОП. 13 Охрана труда основной профессиональной образовательной программы по специальности СПО 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства

Комплект контрольно-измерительных материалов позволяет оценивать:

1.1.1. Освоение умения и усвоенные знания:

Профессиональная компетенция	уметь	знать	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения	Средства проверки (темы, условия их выполнения)
<p>ПК 3.5 Контролировать качество работ по наладке, подналадке и техническому обслуживанию металлорежущего и аддитивного оборудования и соблюдение норм охраны труда и бережливого производства, в том числе с использованием SCADA систем.</p> <p>ПК 5.3 Организовывать рабочие места в соответствии с требованиями охраны труда и бережливого производства в соответствии с производственными задачами.</p> <p>ПК 5.4 Контролировать соблюдение персоналом основных требований охраны труда при реализации технологического процесса, в соответствии с производственными задачами.</p>	<p>- организовывать рабочие места в соответствии с требованиями охраны труда и бережливого производства в соответствии с производственными задачами;</p> <p>- формировать рабочие задания и инструкции к ним в соответствии с производственными задачами;</p>	<p>- нормы охраны труда и бережливого производства, в том числе с использованием SCADA систем;</p> <p>- организацию труда структурного подразделения на основании производственных заданий и текущих планов предприятия;</p> <p>- требования к персоналу, должностные и производственные инструкции;</p> <p>- основные причины конфликтов, способы профилактики сбоев в работе подчиненного персонала;</p>	<p>Оценка устного и письменного опроса.</p> <p>Оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы (домашнее задание).</p> <p>Оценка результатов практических работ.</p> <p>Оценка тестирования.</p> <p>Дифференцированный зачет по дисциплине</p>	<p>Устный и письменный опрос по темам дисциплины</p> <p>Практические работы</p> <p>Тестирование по темам дисциплины</p> <p>Дифференцированный зачет</p>

1.2. Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины

При оценивании освоения программы учебной дисциплины применяются следующие формы текущего контроля знаний: устный опрос; письменный опрос; контрольная работа; тестирование; выполнение и защита лабораторных и практических работ; решение задач, упражнений; защита рефератов.

Зачетные материалы составляются на основе рабочей программы учебной дисциплины, и охватывает ее наиболее актуальные разделы и темы. Зачетные материалы должны целостно отражать объем проверяемых теоретических знаний. Зачетные материалы разрабатываются преподавателем дисциплины, обсуждаются на заседаниях цикловых комиссий и утверждаются заместителем директора по учебной работе не позднее, чем за месяц до начала промежуточной аттестации. При проведении зачета (З) уровень подготовки студентов фиксируется в зачетной книжке словом “зачет”. Возможны следующие формы зачета (З): тестовые задания различных форм; собеседование по вопросам изученного материала; защита проекта, в том числе, выполненного в микрогруппах;

К зачету (З) допускаются студенты, полностью выполнившие все лабораторные работы и практические задания, по данной дисциплине. Форма проведения промежуточной аттестации в начале соответствующего семестра доводится до сведения студентов. В период подготовки к зачету, могут проводиться консультации по материалам за счет общего бюджета времени, отведенного на консультации.

Зачет принимается, преподавателем, который вел учебные занятия по данной дисциплине, в экзаменуемой группе. Время на сдачу зачета определяется формой промежуточной аттестации.

В критерии оценки уровня студентов входят:

- уровень освоения материала, предусмотренного учебной программой по дисциплине;
- умения использовать теоретические знания при выполнении практических задач;
- обоснованность, четкость краткость изложения ответа.

Уровень подготовки студента оценивается по пятибалльной системе.

Оценка, полученная при сдаче зачета, заносится преподавателем в зачетную книжку (кроме неудовлетворительной) и экзаменационную ведомость (в том числе и неудовлетворительную). Зачетная оценка по дисциплине за данный семестр является определяющей независимо от полученных в семестре оценок текущего контроля по дисциплине. Итоговые оценки по учебным дисциплинам, по которым сдавался экзамен, могут определяться как среднее арифметическое годовой оценки, полученной по завершении изучения дисциплины, и оценки, соответственно полученной на экзамене или на дифференцированном зачете. Итоговые оценки выставляются целыми числами в соответствии с правилами математического округления, но не ниже той оценки, которая получена на экзамене. В случае академической задолженности (несдаче зачета) по завершении всех экзаменов студенту предоставляется возможность пересдачи, с целью повышения оценки допускается повторная сдача зачета. Условия пересдачи и повторной сдачи зачета определяются руководством техникума в соответствующих положениях и приказах.

Формы итоговой аттестации по ОПОП при освоении учебной дисциплины:

ОП	Формы промежуточной аттестации
1	2
ОП. 13 Охрана труда	дифференцированный зачет

**2. Комплект материалов для оценки
освоенных умений и усвоенных знаний
по ОП. 13 «Охрана труда»**

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА

Условия выполнения задания

Обучающийся выполняет тестовое задание в кабинете «Охрана труда». Кабинет оснащен учебно-методическими пособиями, компьютерной техникой, необходимым программным обеспечением. Кабинет соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям.

Тестовое задание по ОП. 13 Охрана труда

для специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства

1 вариант

Вопрос	Варианты ответа	
1.Трудовая деятельность человека, осуществляемая на производстве	а) заводская деятельность; б) производственная деятельность; в) рабочая деятельность; г) опасная деятельность.	
2. Производственный фактор, воздействие которого на человека приводит к травме или летальному исходу	а) вредный производственный фактор; б) опасный производственный фактор; в) риск; г) опасность.	
3. Привести соответствие типа травмы с ее характеристикой	1. Механическая травма 2. Термическая травма 3. Химическая травма 4. Баротравма 5. Электротравма 6. Психическая травма	а) вызвана быстрым изменением давления атмосферного воздуха; б) вызвана действием химических веществ; в) вызвана тяжелым психическим потрясением; г) вызвана действием электрического тока; д) нарушение целостности тканей и органов; е) ожоги и обморожения
4. Привести соответствие типа вибрации с ее характеристикой	1.Технологическая 2.Транспортно-технологическая 3. Транспортная	а) воздействует на человека в транспортных средствах при их движении по местности; б)воздействует на человека в транспортных средствах при их движении по поверхности производственных площадок; в) воздействует на человека в стационарных машинах;
5. Аперiodические звуки различной интенсивности и частоты	а) Вибрация; в) Шум;	б) Инфразвук; г) Ультразвук.
6. Освещение, при котором естественное освещение дополняется искусственным	а) Верхнее; в) Боковое;	б) Совмещенное; г) Искусственное.
7. Вентиляция, при которой воздухообмен осуществляется благодаря разнице давлений снаружи и внутри помещения	а) Естественная; в) Общеобменная;	б) Механическая; г) Местная.
8. Привести соответствие типов механической вентиляции с их характеристиками:	1. Приточная 2. Вытяжная 3. Приточно- вытяжная	а) Воздух вентилятором удаляется из помещения; б) Свежий воздух вентилятором подается, а загрязненный удаляется из помещения; в) Воздух вентилятором подается в помещение;
9. Привести соответствие категорий помещений по степени электрической опасности с их характеристиками:	1. Без повышенной опасности 2. Повышенной опасности 3. Особо опасные	а) Токопроводящие полы, высокая температура воздуха, влажность воздуха выше 70 %, токопроводящая пыль; б) Влажность 100%, химически активная или органическая среда в) Сухие, беспыльные помещения, с нормальной температурой

<p>10. Привести соответствие видов нормативных правовых актов с их сокращенными названиями:</p>	<p>1. Отраслевые стандарты системы стандартов безопасности труда 2. Санитарные нормы 3. Санитарные правила и нормы 4. Правила безопасности 5. Инструкции по безопасности 6. Правила по охране труда отраслевые</p> <p>а) СН б) ПБ в) ИБ г) ОСТ ССБТ д) ПОТО е) СанПиН</p>
<p>11. Инструктаж, проводимый при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования</p>	<p>а) Повторный; в) Внеплановый;</p> <p>б) Первичный; г) Вводный.</p>
<p>12. Инструктаж, проводимый при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности</p>	<p>а) Повторный; в) Внеплановый;</p> <p>б) Первичный; г) Целевой.</p>
<p>13. В каком из перечисленных случаев травма не классифицируется как производственная</p>	<p>а) При следовании к месту командировки; б) В течение рабочего времени на территории организации; в) При следовании к месту работы на предоставленном работодателем транспорте; г) При следовании к месту работы на велосипеде.</p>
<p>14. Физический труд характеризуется следующим фактором</p>	<p>а) Прием и переработка информации; б) Требуется напряжения внимания и памяти; в) Развивает мышечную систему; г) Бывает управленческим и творческим.</p>
<p>15. Неожиданное и незапланированное событие, сопровождающееся травмой</p>	<p>а) профессиональное заболевание б) производственная травма в) несчастный случай г) профессиональный риск</p>
<p>16. При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?</p>	<p>а) Если численность работников превышает 50 человек б) Если численность работников превышает 100 человек в) Если численность работников превышает 500 человек г) Создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда не зависит от численности работников организаций</p>
<p>17. Какие ключевые принципы и цели должна преследовать политика в области охраны труда, принимаемая в организации?</p>	<p>а) Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве б) Соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять в) Обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда г) Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда д) Все перечисленные принципы являются ключевыми в политике в области охраны труда</p>
<p>18. Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний требований охраны труда?</p>	<p>а) Все работники организации, в том числе руководитель б) Все работники организации, за исключением младшего обслуживающего персонала в) Только работники, занимающие руководящие посты, все остальные проходят различные виды инструктажей по охране труда г) Периодическое обучение проходят только работники, занимающие руководящие посты, первичному обучению и проверке знаний подлежат все вновь поступающие на работу</p>
<p>19. Кто несет ответственность за своевременность обучения по</p>	<p>а) Руководитель службы охраны труда б) Технический руководитель организации</p>

охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?	в)Работодатель г)Руководитель службы кадров
20. Какой вид инструктажа проводится на рабочем месте с каждым новым работником до начала самостоятельной работы?	а)Вводный б)Первичный на рабочем месте в)Повторный г)Внеплановый д)Целевой
21. Какой вид инструктажа проводится с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения?	а)Вводный б)Первичный на рабочем месте в)Повторный г)Внеплановый д)Целевой
22. С какой периодичностью руководители и специалисты организации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?	а)По мере необходимости, но не реже одного раза в год б)По мере необходимости, но не реже одного раза в три года в)По мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет г)Периодичность устанавливается разработанным в организации Положением об обучении и проверке знаний требований охраны труда
23. С какой целью проводится аттестация рабочих мест по условиям труда?	а)Для оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов б)Для подтверждения или назначения вновь компенсаций работникам за работу с вредными и тяжелыми условиями труда в)Для накопления исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции г)Для определения рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда
24. С какой периодичностью должна проводиться аттестация рабочих мест по условиям труда в организации?	а)Не реже одного раза в год б)Не реже одного раза в три года в)Не реже одного раза в пять лет г)По усмотрению работодателя
25. Кто должен проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда в организации?	а)Работодатель совместно с аттестующей организацией б)Работодатель своими силами в)Только аттестующая организация г)Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда
26. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?	а)Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты б)Приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты производится за счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно в)Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производятся за счет средств работодателя г)Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производятся за счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета
27. На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их применения?	а)На средства коллективной и индивидуальной защиты б)На средства коллективной, индивидуальной и комплексной защиты в)На средства индивидуальной и комплексной защиты
28. С какой периодичностью работники в возрасте до 21 года, занятые на тяжелых работах и на	а)Не реже одного раза в полгода б)Ежегодно в)Не реже одного раза в три года

	<p>2. Санитарные правила 3. Гигиенические нормативы 4. Строительные нормы и правила 5. Правила устройства и безопасной эксплуатации 6. Правила по охране труда межотраслевые</p>	<p>в) ПУБЭ г) ГОСТ ССБТ д) ПОМТ е) СП</p>
21. Инструктаж, проводимый службой охраны труда предприятия при поступлении на работу:	<p>а) Повторный; в) Внеплановый;</p>	<p>б) Первичный; г) Вводный.</p>
22. Какие ключевые принципы и цели должна преследовать политика в области охраны труда, принимаемая в организации?	<p>а) Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве б) Соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять в) Обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда г) Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда д) Все перечисленные принципы являются ключевыми в политике в области охраны труда</p>	
23. Вентиляция, при которой воздухообмен охватывает все помещение:	<p>а) Естественная; в) Общеобменная;</p>	<p>б) Приточная; г) Местная.</p>
24. Освещение, которое зависит от времени года, времени дня, наличия облачности:	<p>а) Естественное; Искусственное.</p>	<p>б) Общее; в) Боковое;</p>
25. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, установлена Трудовым кодексом РФ?	<p>а) Не более 36 часов б) Не более 35 часов в) Не более 34 часов г) Не более 38 часов</p>	
26. В каком случае локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие?	<p>а) В связи с истечением срока действия б) В связи с отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом в) В связи с вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом) г) В любом из перечисленных случаев</p>	
27. Что является целью трудового законодательства Российской Федерации?	<p>а) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей б) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов государства в) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод работника и работодателя г) Установление благоприятных условий труда, защита интересов работника и работодателя</p>	

7. С какой периодичностью должна проводиться аттестация рабочих мест по условиям труда в организации?	а) Не реже одного раза в год б) Не реже одного раза в три года в) Не реже одного раза в пять лет г) По усмотрению работодателя	
8. Привести соответствие типов механической вентиляции с их характеристиками:	1. Приточная 2. Вытяжная 4. Приточно-вытяжная	а) Воздух вентилятором удаляется из помещения; б) Свежий воздух вентилятором подается, а загрязненный удаляется из помещения; в) Воздух вентилятором подается в помещение;
9. Что из перечисленного не относится к основным законодательным актам, регулирующим охрану труда:	а) Трудовой кодекс РФ; б) Земельный кодекс РФ; в) Конституция РФ; г) Закон «Об основах охраны труда в РФ».	
10. Привести соответствие воздействий электрического тока с их характеристиками	1. Термическое 2. Биологическое 3. Электролитическое	а) Судорожное сокращение мышц; б) Разложение различных жидкостей организма (воды, крови); в) Ожоги тела, нагрев до высокой температуры внутренних органов.
11. Что является целью трудового законодательства Российской Федерации?	а) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей б) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов государства в) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод работника и работодателя г) Установление благоприятных условий труда, защита интересов работника и работодателя	
12. Апериодические звуки различной интенсивности и частоты	а) Вибрация; в) Шум;	б) Инфразвук; г) Ультразвук.
13. Инструктаж, проводимый при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования	а) Повторный; в) Внеплановый;	б) Первичный; г) Вводный.
14. Какой вид инструктажа проводится с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения?	а) Вводный б) Первичный на рабочем месте в) Повторный г) Внеплановый д) Целевой	
15. Привести соответствие категорий помещений по степени электрической опасности с их характеристиками:	1. Без повышенной опасности 2. Повышенной опасности 3. Особо опасные	а) Токопроводящие полы, высокая температура воздуха, влажность воздуха выше 70 %, токопроводящая пыль; б) Влажность 100%, химически активная или органическая среда в) Сухие, беспыльные помещения, с нормальной температурой
16. Комплекс устройств, обеспечивающих воздухообмен в помещении	а) Вентиляторы; в) Освещение;	б) Вентиляция; г) Аэрация.

17. Какой вид дисциплинарного взыскания не предусмотрен Трудовым кодексом РФ?	а) Замечание б) Выговор в) Перевод на нижеоплачиваемую должность без согласия работника г) Увольнение по соответствующим основаниям
18. Какие ключевые принципы и цели должна преследовать политика в области охраны труда, принимаемая в организации?	а) Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве б) Соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять в) Обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда г) Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда д) Все перечисленные принципы являются ключевыми в политике в области охраны труда
19. Для всех поступающих на работу, а также для лиц, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан:	а) организовать рабочее место рабочему б) посмотреть медицинскую комиссию в) проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.
20. Цель первичного инструктажа:	а) показать рабочее место б) ознакомить с рабочим временем в) ознакомить рабочего с его обязанностями на конкретном рабочем месте по определенной специальности
21. Что не является профессиональным заболеванием?	а) глухота; б) электрический ожог; в) виброблезнь; г) лучевая болезнь.
22. Неожиданное и незапланированное событие, сопровождающееся травмой	а) профессиональное заболевание б) производственная травма в) несчастный случай г) профессиональный риск
23. Кто должен проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда в организации?	а) Работодатель совместно с аттестующей организацией б) Работодатель своими силами в) Только аттестующая организация г) Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда
24. На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их применения?	а) На средства коллективной и индивидуальной защиты б) На средства коллективной, индивидуальной и комплексной защиты в) На средства индивидуальной и комплексной защиты
25. Какие установлены нормы бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?	а) 0,5 литра молока в смену независимо от ее продолжительности б) 1,0 литр молока в смену независимо от ее продолжительности в) 1,0 литр молока за смену в зависимости от фактического времени выполнения работ с вредными условиями труда г) 1,0 литр молока в сутки независимо от количества отработанных смен
26. Производственный инструктаж по характеру и	а) вводный, первичный на рабочем месте, повторный,

<p>времени проведения подразделяется:</p>	<p>внеплановый и целевой. б) первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и текущий. в) повторный, внеплановый и текущий</p>	
<p>27. Привести соответствие вида изменений в организме под действием вибрации и результата такого воздействия:</p>	<p>1. Функциональные 2. Физиологические</p>	<p>а) Возникновение виброболезни б) снижение производительности и качества труда</p>
<p>28. С какой периодичностью руководители и специалисты организации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?</p>	<p>а) По мере необходимости, но не реже одного раза в год б) По мере необходимости, но не реже одного раза в три года в) По мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет г) Периодичность устанавливается разработанным в организации Положением об обучении и проверке знаний требований охраны труда</p>	
<p>29. В каком случае рабочие места не подлежат обязательной повторной аттестации по условиям труда?</p>	<p>а) После замены производственного оборудования б) В случае изменения технологического процесса, средств коллективной защиты в) В случае выполнения мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда г) В случае смены руководства организации</p>	
<p>30. Привести соответствие типа травмы с ее характеристикой</p>	<p>1. Механическая травма 2. Термическая травма 3. Химическая травма 4. Баротравма 5. Электротравма 6. Психическая травма</p>	<p>а) вызвана быстрым изменением давления атмосферного воздуха; б) вызвана действием химических веществ; в) вызвана тяжелым психическим потрясением; г) вызвана действием электрического тока; д) нарушение целостности тканей и органов; е) ожоги и обморожения</p>

ПАКЕТ ЭКЗАМЕНАТОРА**Эталон ответов ОП.13 Охрана труда**

№ заданий	1 вариант	2 вариант	3 вариант
1.	Б	В	А
2.	Б	А	Б
3.	1-Д 2-Е 3-Б 4-А 5-Г 6-В	А	А
4.	1-В 2-А 3-Б	Б	Б
5.	В	1-Б 2-А 3-Г 4-В	Б
6.	Б	В	1-Б,2 2-А, 3-Г, 4-В
7.	А	В	В
8.	1-В 2-А 3-Б	А	1-В, 2-А, 3-Б
9.	1-В 2-А 3-Б	А	Б
10.	1-Г 2-А 3-Е 4-Б 5-В 6-Д	В	1-В, 2-А, 3-Б
11.	В	1-Б 2-А	А
12.	Г	В	В
13.	Г	В	В
14.	В	Г	Б
15.	В	Б	1-В, 2-А, 3-Б
16.	А	Б	Б
17.	Д	1-В 2-А 3-Б	В
18.	А	В	Д
19.	В	Б	В
20.	Б	1-Г 2-Е 3-А 4-Б 5-В 6-Д	В
21.	Б	Г	Б
22.	Б	Д	В
23.	А	В	Б
24.	В	А	А
25.	А	А	А
26.	В	Г	А
27.	А	А	1-Б, 2-А
28.	Б	В	Б
29.	Б	А	Г
30.	А	Г	1-Д, 2-Е, 3-Б, 4-А, 5-Г, 6-В

Критерии оценки:

- Менше 50 % - 2
- от 50% до 70% - 3
- от 70 % до 90 % - 4
- более 90 % - 5