

УТВЕРЖДЕН

на общем собрании коллектива

ГБПОУ ПАМТ им. И.И. Лепсе

2025 г.

Протокол №



Коллективный договор
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Павловский
автомеханический техникум им. И.И. Лепсе»
на 2025-2028 годы

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата - 22 04 2025 г. № 990/25-12	
с рекомендациями	
наличие/отсутствие замечаний	
Зам. исполнитель управленческих	должность
<i>Смирнов</i>	<i>И.И. Смирнов</i>
(подпись)	(ФИО)

Согласовано:

Директор техникума

И.И. Иванова А.В. Иванова

« 30 » 06 2025 г.

Согласовано:

Председатель профкома

А.В. Среднев А.В. Среднев

« 30 » 06 2025 г.

г. Павлово

2025 г.

Оглавление.

Раздел 1. Общие положения

- 1.1. Цель, задачи и статус коллективного договора.
- 1.2. Предмет коллективного договора.
- 1.3. Социальное партнерство.
- 1.4. Действие коллективного договора.
- 1.5. Контроль над выполнением коллективного договора.
- 1.6. Ответственность Сторон по выполнению обязательств, принятых настоящим Договором.

Раздел 2. Общие обязательства сторон коллективного договора.

- 2.1. Взаимные обязательства Работодателя и Работников.
- 2.2. Обязательства Работодателя.
- 2.3. Обязательства Работников
- 2.4. Обязательства Профсоюзного комитета ПАМТ как стороны Договора, представляющей интересы Работников

Раздел 3. Обеспечение экономических прав и интересов Работников

- 3.1. Оплата труда.
- 3.2. Доплаты и надбавки.
- 3.3. Стимулирующие выплаты.
- 3.4. Рабочее время.
- 3.5. Отпуска.

Раздел 4. Кадровая политика.

- 4.1. Трудовые отношения.
- 4.2. Трудовая дисциплина.
- 4.3. Обеспечение занятости.
- 4.4. Подготовка кадров, профессиональное и трудовое обучение.

Раздел 5. Охрана труда и здоровья работников.

- 5.1. Охрана труда и здоровья работников.
- 5.2. Улучшение условий труда работников.

Раздел 6. Социальные программы, действующие в Техникуме.

- 6.1. Программа по социальной поддержке работников техникума и пенсионеров.
- 6.2. Программа по социальному развитию коллектива.

Раздел 7. Социальные гарантии.

Раздел 8. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации, представляющей интересы Работников.

РАЗДЕЛ 1. Общие положения.

Настоящий коллективный договор заключен между Работниками а (далее «Работники»), представленными профсоюзным комитетом техникума, именуемым в дальнейшем «Профсоюзный комитет», и администрацией ГБПОУ ПАМТ им. И.И. Лепсе (далее Техникум) в лице директора, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель».

Полномочные представители сторон именуются в дальнейшем «Стороны».

1.1. Цель, задачи и статус коллективного договора

1.1.1. Настоящий коллективный договор (далее "Договор") разработан и заключен равноправными Сторонами добровольно на основе соблюдения норм Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «О коллективных договорах соглашениях», Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и других нормативных актов в части, в которой они не противоречат Трудовому кодексу РФ.

Договор является актом согласительного-договорного процесса, в котором каждая из Сторона признает другую в качестве полномочного представителя и на этом основании принимает на себя определенные обязательства.

1.1.2. Настоящий Договор заключен в целях формирования и правового регулирования трудовых, социально-экономических и профессиональных отношений между Работодателем Работниками, направлен на соблюдение трудовых и социальных гарантий Работников обеспечение стабильной и эффективной работы техникума.

1.1.3. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего Договора.

1.2. Предмет коллективного договора

1.2.1. Предметом договора являются преимущественно дополнительные по сравнению действующим законодательством положения об условиях труда и его оплате, охране труд Здоровья, социальных гарантиях и льготах, предоставляемых Работодателем в соответствии с настоящим Договором.

1.2.2. Стороны обязуются не вносить в Договор правила и нормы, ухудшающие положение Работников по сравнению с действующим Законодательством.

1.2.3. Работникам предоставляются социальные гарантии и льготы, предусмотренные Законодательством Российской Федерации.

1.3. Социальное партнерство

1.3.1. Приоритетом закрепленных Договором Социального партнерства Доверительного сотрудничества техникума и Профсоюзного комитета является взаимодействие Сторон на основе признания их прав, безусловной открытости информации и сохранения ее конфиденциальности (в особых случаях), а также предупреждения социальных конфликтов проведения консультаций и переговоров.

1.3.2. Стороны признают, что взаимоотношения между ними строятся добровольно на основе соблюдения норм действующего Законодательства, полномочности представителей Сторон, свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу социально-трудовых отношений, реальности принятых обязательств, систематичности контроля за их исполнением и неотвратимости ответственности.

1.3.3. Доверительное сотрудничество направлено на совершенствование системы управления учебным и воспитательным процессом, повышение производительности труда, поддержание трудовой дисциплины, повышение материального благосостояния Работников, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, а также сохранение социального мира на период действия настоящего Договора.

1.3.4. Стороны договорились предпринимать все меры для предотвращения возможных конфликтов в социально-экономической сфере. В случае возникновения

разногласий разрешать их в первую очередь посредством прямых и открытых переговоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации и законом Российской Федерации «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» в части, не противоречащей Трудовому кодексу.

1.4. Действие коллективного договора

1.4.1. Настоящий Договор заключен сроком на 3 года вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

1.4.2. По истечении срока действия договор действует до тех пор, пока Стороны заключат новый, и сохраняет свое действие в случаях и в течение времени в соответствии частями 4,5,6, 8 ст.43 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4.3. Стороны договорились начать переговоры по заключению коллективного договора на следующий период за 1 месяц до окончания срока действия данного Договора. Продолжительность переговоров не должна превышать 1 месяц.

1.4.4. Изменения и дополнения договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.

1.4.5. Все приложения к настоящему договору являются его неотъемлемой частью.

1.4.6. Действие коллективного договора распространяется на всех работников.

1.5. Контроль над выполнением коллективного договора.

1.5.1. Контроль над выполнением Договора осуществляется Сторонами, представителями, постоянно действующей двусторонней комиссией по подготовке и проверке хода выполнения данного Договора.

1.5.2. Для осуществления контроля Стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого информацию.

1.5.3. Стороны, подписавшие договор, отчетываются в выполнении принятых обязательств по итогам года на собраниях трудового коллектива.

1.6 Ответственность Сторон по выполнению обязательств, принятых настоящим Договором.

1.6.1. Лицами, ответственными за выполнение обязательств, принятых на себя Работодателем, являются: директор и руководители структурных подразделений в соответствии с распределением функциональных обязанностей, действующим в Техникуме.

1.6.2. Лицами, ответственными за выполнение обязательств, принятых на себя Работниками, являются работники, состоящие в трудовых отношениях с Техникумом, представители Профсоюзного комитета.

1.6.3. Лица, представляющие Работодателя либо Работников, виновные в предоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров осуществления контроля над соблюдением настоящего Договора, в нарушении и невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим договором, подвергаются штрафу в размере порядке, которые установлены Федеральным Законом.

РАЗДЕЛ 2. Общие обязательства сторон коллективного договора.

2.1. Взаимные обязательства Работодателя и Работников.

2.1.1. Способствовать управлению Техникумом такими методами, которые в наибольшей степени обеспечивали бы эффективность учебно-воспитательного процесса, а также организацию внебюджетной деятельности, позволяющей получить средства для развития производства и реализации социальной политики.

2.1.2. Обеспечить развитие трудового соревнования между метод секциями Техникума.

2.1.3. Способствовать формированию корпоративной культуры Техникума.

2.1.4. Признавать достоинство каждого Работника, обеспечивать взаимное уважение.

2.2. Обязательства Работодателя.

2.2.1. Организовать учебную, учебно-производственную и финансово-хозяйственную деятельность, с целью обеспечения стабильной работы Техникума и на этой основе повышать материальное благосостояние Работников, расширять возможности их занятости и повышения профессионального уровня.

2.2.2. Обеспечить Работникам оплату труда, безопасные условия труда и социальные гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными Трудовому кодексу.

2.2.3. Проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышению квалификации работников, обучение их вторым профессиям на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, трудовым договором.

2.2.4. Осуществлять мероприятия, направленные на повышение уровня медицинского культурного обслуживания Работников, организацию их отдыха и досуга.

2.2.5. Обеспечить сохранность имущества Техникума.

2.2.6. Обеспечить соблюдение порядка учета мнения Профсоюзного комитета, как выборного профсоюзного органа, при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права по обеспечению и организации учебного и учебно-производственного процесса.

2.2.7. Предоставлять Профсоюзному комитету информацию по вопросам затрагивающим трудовые, экономические и социальные интересы Работников.

2.2.8. Сотрудничать с Профсоюзным комитетом, своевременно рассматривать конструктивные предложения и справедливые взаимные требования, разрешать трудовые споры возникающие у Работников, посредством переговоров.

2.2.9. Обеспечить тиражирование текста Договора и ознакомление с ним лиц, нанимаемых на работу в Техникум, до момента заключения договора.

2.3. Обязательства Работников

2.3.1. Добросовестно, качественно и в срок исполнять трудовые обязанности по трудовому договору.

2.3.2. Способствовать повышению эффективности учебного процесса и учебно-производственной деятельности.

2.3.3. Выполнять учебные планы, программы и производственные задания.

2.3.4. Соблюдать трудовую и производственную дисциплину в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и должностными инструкциями.

2.3.5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению его безопасности, предпринимать никаких действий, нарушающих безопасность производства и труда других лиц. Незамедлительно сообщать непосредственному руководителю или должностному лицу действующему от лица Работодателя, о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни здоровью людей.

2.3.6. Содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления в чистоте, а также соблюдать чистоту в подразделении и на территории Техникума.

2.3.7. Содействовать сохранности имущества Техникума и других работников, бережно относиться к оборудованию, инструментам, спецодежде и другим предметам, выдаваемым в пользование работникам. Соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов.

2.3.8. Повышать квалификацию и профессиональный уровень.

2.3.9. Принимать активное участие в общественных мероприятиях.

2.4. Обязательства Профсоюзного комитета как стороны договора, представляющей интересы Работников.

2.4.1. Способствовать успешной деятельности Техникума, необходимой для поддержания уровня заработной платы и социальных гарантий Работников в соответствии с настоящим Договором, присущими профсоюзам методами и средствами.

2.4.2. Представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы Работников независимо от членства в Профсоюзе в соответствии с полномочиями, предусмотренными Уставом профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

2.4.3. Обеспечивать Работникам право голоса при рассмотрении вопросов, затрагивающих их интересы, до того как будет принято окончательное решение.

2.4.4. Добиваться от Работодателя приостановки управленческих решений, принятых без учёта мнения Профсоюзного комитета.

Раздел 3. Обеспечение экономических прав и интересов Работников.

Профсоюзный комитет обязуется:

Осуществлять контроль за соблюдением Законодательства о труде в Техникуме.

3.1. Оплата труда.

Стороны договорились:

3.1.1. Оплата труда административного, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Нижегородской области № 468 от 15 октября 2008г. с учетом вносимых изменений, а так же приказов Министерства образования Нижегородской области № 43-лс от 23.03.2014г. и № 94-лс от 27.06.2016г. «Об установлении системы оплаты труда руководителям государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Нижегородской области» и Положения об оплате труда работников ГБПОУ ПАМТ им. И.И. Лепсе.

3.1.2. Работодатель или уполномоченные им в установленном порядке представители, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом и иными Федеральными законами РФ.

3.1.3. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме и ознакомив с этим представительный орган работников, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, кроме случаев предусмотренных законодательством.

Работодатель обязуется:

3.1.5. Разъяснять условия оплаты труда работнику при приёме на работу и каждому работающему - в случае изменений в оплате труда.

3.1.6. Обеспечивать работников расчётными листами не позднее дня выплаты заработной платы.

3.1.7. Документом, определяющим соглашение сторон о работе в выходной или нерабочий, праздничный день является распоряжение, согласованное с работником, в котором указывается конкретная компенсация за эту работу.

3.1.8. Устанавливать доплаты и надбавки, премии и другие формы материального поощрения в соответствии с Положением о стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.1.9. В соответствии со ст. 136 ТК РФ выплачивать заработную плату не реже, чем каждые полмесяца 5-го и 20-го числа, путем зачисления денежных средств на счет карты открытой в отделении банка, указанного в заявлении работника о перечислении заработной платы.

3.2. Доплаты и надбавки

Работодатель обязуется:

3.2.1. Производить работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу без освобождения от основной работы, доплаты за совмещение профессий (должностей) и за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в соответствии с действующим Положением об оплате труда.

3.3. Стимулирующие выплаты:

Работодатель:

3.3.1. Производит стимулирующие выплаты работникам, согласно утвержденного Положения о распределении стимулирующей части оплаты труда.

3.4. Рабочее время

Стороны договорились:

Порядок работы Техникума регламентируется Правилами внутреннего трудового распорядка.

График работы доводится до сведения Работников не позже, чем за один месяц до его введения в действие.

Изменение режима и графика работы производить по взаимному согласованию администрации и Профсоюзного комитета, но не позднее, чем за 3 дня до фактического изменения.

3.5. Отпуска

Стороны договорились:

3.5.1. Отзыв из отпуска работника осуществляется только с письменного согласия работника. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска предоставляется по выбору работника в удобное для него время в течении текущего рабочего года или присоединяется к отпуску за следующий рабочий год.

3.5.2. Разделение отпуска осуществляется не более чем на две части по предварительному соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязуется:

3.5.3. Установить продолжительность очередного отпуска согласно трудового кодекса и трудового договора.

3.5.4. Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска для всех категорий работающих производить в соответствии с действующим законодательством из расчетного периода в 12 календарных месяцев, предшествующих уходу в отпуск.

3.5.5. Предоставлять сверх основного дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с действующим законодательством:

- работникам с ненормированным рабочим днем (в соответствии с приложением 1 к Положению о ненормированном рабочем дне).

3.5.6. Предоставлять по письменному заявлению работников дополнительные оплачиваемые отпуска в удобное для работников время для решения семейных и социально- бытовых вопросов:

- вступление в брак самого работника - три дня;
- в случае бракосочетания члена семьи работника - один день;
- работнику - отцу в связи с рождением ребенка - два дня;
- в связи с похоронами родных и близких - три дня;

Раздел 4. Кадровая политика.

Стороны признают, что условия найма, увольнения, переводов, обеспечения занятости, соблюдения работниками трудовой дисциплины, профессионального обучения

регулируются в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации, настоящего Договора, утвержденными в Техникуме Правилами внутреннего трудового распорядка.

Профсоюзный комитет обязуется представлять от имени Работников по вопросам найма, увольнения, профессионального продвижения, а также на квалификационной аттестации.

4.1. Трудовые отношения

4.1.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения между Работодателем и Работником при поступлении последнего на работу оформляются заключением трудового договора в письменной форме в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Договором и порядком, установленным в Техникуме. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить работника с действующими в Техникуме правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, имеющими отношение к трудовой функции работника, и коллективным договором.

4.1.2. Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым Законодательством и настоящим Договором.

4.1.3. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

4.1.4. Перевод Работников на другую работу, изменение существенных условий труда, временный перевод на другую работу в случаях производственной необходимости осуществляются в порядке и на условиях, установленных трудовым Законодательством.

4.1.5. Каждому вновь принятому работнику устанавливается адаптационный период сроком не свыше 2 месяцев, в течение которого к нему не будут применяться меры дисциплинарного взыскания и воздействия за упущения в работе, за исключением преднамеренного нарушения трудовой и производственной дисциплины и особых условий, оговоренных трудовым договором.

4.2. Трудовая дисциплина

Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с трудовым Законодательством, иными законами коллективным договором, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

4.2.1 Работодатель обязуется создавать условия, необходимые для соблюдения работниками трудовой дисциплины, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, настоящим Договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, учитывать мотивированное мнение Профсоюзного комитета при наложении всех дисциплинарных взысканий, установленных ст. 192 ТК РФ.

Работодатель и Профсоюзный комитет договорились:

4.2.2. Проводить политику, направленную на укрепление трудовой дисциплины, для чего:

- систематически проводить рейды по проверке соблюдения работниками трудовой дисциплины;
- рассматривать на профсоюзных собраниях и педсоветах вопросы трудовой дисциплины и меры по её укреплению;
- систематически освещать результаты проверок и комментировать принятые к конкретным нарушителям дисциплины меры воздействия.

4.2.3. Применять для работников Техникума за образцовое выполнение трудовых обязанностей и активное участие в общественной жизни коллектива, следующие виды поощрения:

- объявление благодарности и награждение ценным подарком;
- выплата премии (из средств Работодателя);
- награждение Почетными грамотами;
- ходатайствовать о присвоении почетных званий и правительственных наград.

4.2.4. Применять к работникам Техникума за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей дополнительно к предусмотренным Законодательством дисциплинарным взысканиям меры дисциплинарного воздействия:

- не выплачивать премию полностью или частично;
- лишать права на социальные гарантии, установленные настоящим Договором, на время действия дисциплинарного взыскания.

4.3. Обеспечение занятости.

Стороны признают, что гарантированная занятость - важное условие благополучия работника и учитывают, что они несут ответственность за обеспечение стабильной занятости для своих работников.

4.3.1. **Работодатель обязуется** обеспечивать максимально возможную занятость, не ставя своей целью улучшать экономическое положение Техникума за счет сокращения численности работников и увольнять работников по сокращению штатов, если его не принудит к этому жесткая экономическая необходимость.

4.3.2. Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются совместно разрабатывать программы обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ухудшения финансово-экономического положения Техникума.

4.3.3. Работодатель обязуется не менее чем за 3 месяца предоставлять в Профсоюзный комитет информацию о возможных сокращениях Работников.

4.3.4. Сокращение проводится лишь тогда, когда Работодателем исчерпаны все возможные меры для его недопущения.

4.3.5. Работодатель обязуется предупреждать работника персонально под роспись не менее чем за 2 месяца о предстоящем высвобождении в связи с ликвидацией структурной единицы Техникума или сокращением численности или штата.

Лицам, получившим уведомление об увольнении по п.1,2 ст.81 ТК РФ, предоставляется свободное от работы время (не менее 8 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

4.3.6. При сокращении численности или штата не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи.

4.3.7. Стороны договорились, что в дополнение к перечню лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также следующие работники:

- лица предпенсионного возраста (за 3 года до пенсии);
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста;
- лица, в семье которых один из супругов имеет статус безработного или пенсионера.

4.3.8. Высвобождаемому работнику предлагаются рабочие места в соответствии с его профессией, специальностью, квалификацией, а при их отсутствии все другие вакантные рабочие места, имеющиеся в Техникуме.

4.3.9. Работодатель обязуется при высвобождении Работников в связи с сокращением численности или штата обеспечивать строгое исполнение требований,

предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом «О занятости населения» в части, не противоречащей Трудовому кодексу.

4.4. Подготовка кадров, профессиональное и трудовое обучение

Стороны признают, что повышение квалификации и переквалификация работника должны проводиться, исходя не только из интересов техникума, но и потребностей личностного роста работника.

Работодатель **обязуется** создавать условия для профессионального роста работников путем организации такой системы подготовки кадров, при которой каждый работник, как уже работающий, так и вновь принятый, имел возможность повысить квалификацию по своей специальности и если в этом имеется необходимость освоить новую (в т.ч. смежную) профессию.

С этой целью Работодатель проводит обучение работников в системе профессионального обучения.

Работодатель по просьбе лиц, совмещающих работу с обучением при получении образования соответствующего уровня не впервые, предоставляет отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью не более 50 дней.

Раздел 5. Охрана труда и здоровья Работников.

Стороны договорились, что политика Работодателя в области охраны труда строится на принципе обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья Работников в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в Трудовом кодексе и Законе Российской Федерации "Об основах охраны труда в Российской Федерации" в части, не противоречащей Трудовому Кодексу.

Работодатель обязуется обеспечивать Работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие возникновение профессиональных и общих заболеваний.

Профсоюзный комитет обязуется добиваться обеспечения безопасности на рабочих местах и улучшения условий труда, а также осуществлять контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды.

Для реализации этих задач **стороны договорились** осуществить ряд мероприятий по охране и безопасности труда.

В случае выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью Работников, Профсоюзный комитет вправе потребовать от Работодателя немедленного устранения этих нарушений, а в случае непринятия мер – обратиться в Федеральную инспекцию труда.

5.1. Охрана труда и здоровья работников.

5.1.1. Систематически информировать работников о нормативных требованиях к условиям труда на их рабочих местах и фактическом состоянии этих условий, о существующем риске повреждения здоровья и полагающимся им компенсациях, о необходимых и обязательных к применению средствах индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.2. Организовать контроль за охраной труда, производственной санитарией пожарной безопасностью и условиями труда в соответствии с Федеральным Законодательством.

5.1.3. Разрабатывать стандарты безопасности труда по объектам и оборудованию, не имеющим государственных и отраслевых стандартов.

5.1.4. Разрабатывать и утверждать с учетом мнения Профсоюзного комитета инструкции по охране труда для работников Техникума.

5.1.5. Обеспечить проведение инструктажа работников по охране труда, производственной санитарии, пожарной безопасности и другим правилам, определяющим безопасность труда.

Стороны договорились, что допуск к работе лиц, не прошедших инструктаж, запрещается. А также, что без прохождения обязательного флюорографического обследования в течении более 1 года, а также в случае медицинских противопоказаний работники не допускаются к исполнению ими трудовых обязанностей.

5.1.6. Обеспечить рабочие места аптечками доврачебной помощи для оказания первой помощи пострадавшим.

5.1.7. Не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, выходные и нерабочие, праздничные дни женщин, имеющих детей без их согласия, а также работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

5.1.8. Систематически проводить мероприятия по обеспечению противопожарной безопасности сотрудников и обучающихся, в том числе по содержанию зданий и сооружений.

5.2. Улучшение условий труда Работников.

Работодатель обязуется провести и выполнить мероприятия:

5.2.1. По улучшению освещенности рабочих мест и оптимизации температурного режима на рабочих местах.

5.2.2. По обеспечению питьевого режима в Техникуме в соответствии с санитарными нормами.

Раздел 6. Социальные программы, действующие в Техникуме.

6.1. Программа по социальной поддержке работников.

Работодатель обязуется:

6.1.1. Вручать памятный адрес и выплачивать единовременную материальную помощь работникам при достижении 55-летнего (для женщин) и 60-летнего (для мужчин) возраста в размере от 1000 - 3000 рублей (в зависимости от непрерывного стажа работы в техникуме).

6.1.2. Оказывать материальную помощь в случаях бракосочетания Работников (при первичном вступлении в брак) в размере 3000 (три тысячи) рублей; в случае рождения ребенка в размере 3000 (три тысячи) рублей.

6.1.3. Оказывать материальную помощь Работникам в случае смерти близкого родственника (супруг, супруга, дети, родители) в размере 3000 (три тысячи) рублей.

Стороны договорились проводить политику, направленную на поддержку и оказание помощи ветеранам техникума.

6.2. Программа по социальному развитию коллектива.

Стороны пришли к согласию проводить политику, направленную на сохранение и поддержание лучших трудовых традиций Техникума, а также способствовать созданию новых.

Работодатель и Профсоюзный комитет принимают на себя обязательства по совместной организации и проведению праздничных мероприятий, посвященных Дню учителя, Новому году, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню и "Последний звонок".

Раздел 7. Социальные гарантии.

7.1. Стороны согласились поручить комиссии социального страхования Профсоюзного комитета осуществление деятельности по государственному социальному страхованию совместно с Нижегородским региональным отделением Фонда социального страхования в соответствии с Положением о ФСС РФ и Положением о комиссии по социальному страхованию предприятия.

7.2. Стороны осуществляют контроль за санитарным состоянием столовой и качеством приготовления блюд и обслуживания работников и студентов.

7.3. Стороны пришли к согласию выделять автотранспорт и материальную помощь на оказание ритуальных услуг при похоронах умерших работников Техникума.

Раздел 8. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации, представляющей интересы Работников

8.1. Взаимоотношения Работодателя и Профсоюзного комитета строятся на основании Законодательства РФ, закона Нижегородской области "О социальном партнерстве", соглашений, настоящего договора.

8.2. Профсоюзная организация действует на основании Устава профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Положения о первичной профсоюзной организации и в соответствии с действующим Законодательством.

8.3. Работодатель содействует деятельности Профсоюзной организации, реализации законных прав и интересов Работников и их представителей, обеспечивает содействие деятельности Профсоюзной организации со стороны руководителей структурных подразделений и других должностных лиц Общества.

Работодатель обязуется:

8.4. Ежемесячно перечислять на расчетный счет, членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников на основании личных письменных заявлений членов профсоюза в размере, предусмотренном Уставом профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

8.5. Предоставлять дополнительные трудовые гарантии профсоюзным работникам, представителям профсоюза и не освобожденным профсоюзным активистам в соответствии со статьями 25-27 Федерального Закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

8.6. Для проведения профсоюзной работы, осуществления контроля за соблюдением Законодательства о труде, правил по охране труда, за выполнением настоящего Договора, соглашений, члены Профсоюзного комитета имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места;
- запрашивать от Работодателя и его представителей соответствующие документы, сведения и объяснения, проверять расчеты по заработной плате;

• вносить Работодателю предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, нарушающих Законодательство о труде и Основы законодательства об охране труда, нарушающих и не выполняющих обязательства, предусмотренные настоящим Договором.

8.7. Работодатель обязан приостановить по требованию Профсоюзного комитета исполнение управленческих решений, нарушающих условия настоящего Договора, до рассмотрения имеющихся разногласий.

8.8. Работодатель обеспечивает участие с правом совещательного голоса председателя Профсоюзного комитета или его представителя на административных совещаниях.

Представители Профсоюзного комитета в обязательном порядке вводятся в состав комиссий по реорганизации и ликвидации структурных единиц Техникума; по аттестации работников; по проверке деятельности подразделений; по расследованию несчастных случаев на производстве и других, рассматривающих вопросы, затрагивающие интересы Работников.

8.9. Профсоюзный комитет вправе информировать Работников о деятельности профсоюзной организации, принятых им решениях, излагать позицию и оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях.

8.10. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от своей производственной деятельности, в случае необходимости предоставляется 1 час в день свободного времени с сохранением средней заработной платы за счет Работодателя для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива.