Утвержден:
Директор техникума
А.В.Иванова
«30» 01 2018 г.

Перспективный план мероприятий

по противодействию коррупции и формирования антикоррупционного воспитания в ГБПОУ «Павловский автомеханический техникум имени И.И. Лепсе»

на 2018-2021гг.

Номер по порядку	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Время проведения	Перечень участников проводимых мероприятий
1	2	3	4	5
1. Организационные мероприятия				
1.1	Издание приказа о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в техникуме.	Директор техникума	Январь 2018 год	Директор техникума руководители подразделений,
1.2	Создание антикоррупционной рабочей группы на указанный период	Директор техникума	Январь 2018 год	Директор техникума руководители подразделений,
1.3	Корректировка Положения об антикоррупционной рабочей Группе по противодействию коррупции	Директор техникума Юрист техникума	Январь 2018 год	Директор техникума Рабочая группа юрист
1.4	Формирование пакета правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии современным нормам законодательства	Юрист техникума	Январь 2018 год	Директор техникума Рабочая группа юрист
1.5	Заседание антикоррупционной рабочей Группы	Председатель рабочей группы	Январь 2018 год	Директор техникума Рабочая группа
2. Меры, направленные на улучшение организационной работа по повышению противодействия коррупции				
2.1	Переработать в соответствии с существующими положениями требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов, Положение о внутритехникумовской апелляционной комиссии ГБПОУ «ПАМТ им. И.И. Лепсе»	Руководитель образовательного учреждения, Зам. директора по УВР, рабочая комиссия руководители структурных подразделений.	По мере необходимости, но не позднее апреля 2018 года	Директор техникума руководители подразделений, работники всех категорий, преподавательский состав, обучающиеся и абитуриенты.
2.2	Рассмотреть на заседаниях комиссий техникума, Совета коллектива, по окончании учебного года, вопроса о соблюдении выполнения	Руководители структурных подразделений образовательного учреждения	Июнь-июль, по мере необходимости	Работники всех категорий образовательного учреждения

	нормативных локальных актов (пункт 2.1 настоящего плана) с представлением письменных предложений по устранению причин обнаруженного несоответствия			
2.3	Проверка кадровым подразделением образовательного учреждения персональных данных, представляемых кандидатами на работу, в том числе на наличие судимостей и подлинности документов об образовании	Работники отдела кадров	Постоянно при приеме на работу и формировании кадрового резерва	Работники всех категорий образовательного учреждения
2.4	Мониторинг признаков коррупционных проявлений на территории образовательного учреждения и информирование руководства техникума, в виде письменного отчета и актах, о выявленных фактах коррупции	Рабочая антикоррупционная группа, Руководители служб по направлениям деятельности	В течение учебного года, по окончании семестра	Работники и обучающиеся образовательного учреждения всех категорий.
2.5	Анализ предложений и созданные на их базе и представления в письменном виде по корректировке системы управления образовательным процессом в соответствии с внутренними и внешними критериями оценки деятельности структурного подразделения техникума в целях повышения качества образовательных услуг	Рабочая антикоррупционная группа Руководитель Службы мониторинга и анализа качества образования и ССТВТ	Один раз в год по окончании учебного года	Преподавательский состав, обучающиеся всех категорий (обучающиеся и абитуриенты)
2.6	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита, проверка использования финансовых средств работниками техникума на предмет качественного, эффективного и законного их использования материально- ответственными лицами техникума.	Руководители служб по направлениям деятельности	В течение учебного года, по окончании семестра	Работники образовательного учреждения всех категорий.
2.7	Дальнейшая разработка методических рекомендаций по внедрению модулей учебных дисциплин антикоррупционной направленности с перечнем дисциплин и указанием часов, в которые модульно ввести темы, раскрывающие особенности проявления коррупции в различных сферах жизнедеятельности, а также способствующие формированию у студентов	Зам. директора по НПО и СПО, Зам. директора по УВР председатели ПЦК Зав.Метод.кабинетом учебно-методическая служба	Ежегодно апрель- май и сентябрь м-ц	Преподавательский состав

	антикоррупционного мировоззрения в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами			
2.8	Обеспечение учебно-методическими документами и литературой в рамках дисциплин, в которые планируется введение интегрированных тем, направленных на формирование антикоррупционной устойчивости личности, повышение знаний законодательства о коррупции и инициирование новых инновационных технологии правового обучения студентов	Зам. директора по СПО и НПО, Зав. библиотекой, Председатели ПЦК Руководители службы методического обеспечения	Июнь 2018,2019,2020гг	Преподавательский состав
2.9	Осуществление постоянного контроля по социально-значимым вопросам, где возможны проявление коррупционных признаков в ходе проведения плановых проверок, анализа материалов противокоррупционного ящика.	Директор техникума Руководитель рабочей группы по противодействию коррупции в техникуме	В течение учебного года, в соответствии с утвержденной учебной программой антикоррупционной направленности	Обучающиеся всех категорий и их родители.
2.10	Осуществление преподавательским составом (в том числе и привлеченных из других ОУ) качественного преподавания учебных материалов по противодействию коррупции в рамках различных учебных дисциплин: истории, обществознания, правоведения, географии, литературы и др. с целью формирования у слушателей качественно нового антикоррупционного мировоззрения и повышения уровня правосознания и общей правовой культуры обучающихся	Директор техникума Зам. директора по СПО и НПО, Методист Председатели ПЦК	В течение учебного года, в соответствии с утвержденной учебной программой антикоррупционной направленности	Преподаватели, обучающиеся всех категорий
2.11	Осуществление контроля организации и обеспечения учебной и методической работы, исключающего коррупционные составляющие, приводящие к системной неэффективности управления по подготовленности преподавательского состава кабинетов к учебным занятиям, выполнению ими индивидуальных планов работы, а также организации самостоятельной работы	Руководитель антикоррупционной рабочей группы Руководители учебно-воспитательной и методической служб.	Постоянно, на плановой основе	Преподавательский состав, обучающиеся всех категорий

	студентов, их успеваемости и учебной дисциплины			
2.12	Контроль порядка проведения зачетно-экзаменационных сессий и ликвидации задолженностей в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях структурными подразделениями образовательного учреждения методики образовательного процесса	Рабочая антикоррупционная группа Зам.директора по НПО и СПО, Зам. директора по УВР, Зав. отделениями, председатели ПЦК	Два раза в год на плановой основе	Преподавательский состав, обучающиеся всех категорий
2.13	Проведение внезапных проверок работы преподавателей (срезовых работ) по оценке качества проводимых занятий, объективности при осуществлении контроля знаний, соблюдения студентами посещаемости занятий и сроков сдачи академических задолженностей, с целью оценки и документирования результатов деятельности преподавателя за год	Зам. директора по НПО и СПО, Зам. директора по УВР, председатели ПЦК, Зав. отделением	В течение учебного года, не реже двух раз между сессиями, двух раз в период сессий	Преподавательский состав, обучающиеся всех категорий
2.14	Организация и проведение социологических опросов по тематике антикоррупционной направленности обучающихся, с представлением на Педагогическом совете или Совете техникума аналитических материалов для рассмотрения и принятия решения	Директор техникума, Зам. Директора по УВР, социально-педагогико-психологическая служба, Зав. отделением, Председатели ПЦК Рабочая антикоррупционная группа	В течение учебного года не реже раз в кварьал	Обучающиеся образовательного учреждения всех категорий Родители студентов.
2.15	Проведение общественной оценки деятельности образовательного учреждения, с учетом интересов потребителей и выработка по результатам оценки стратегических направлений в вопросах повышения качества среднего профессионального образования с целью максимального удовлетворения потребностей выпускников и работодателей .	Директор, Рабочая антикоррупционная группа Зам. директора по УВР, социально-педагогико-психологическая служба, Службы содействия занятости населения, председатели ПЦК ССТВ и студенты и выпускники	В течение учебного года не реже 2 раза в год с итоговым отчетом по результатам работы	Выпускники образовательного учреждения всех категорий, потенциальные работодатели, обучающие и их родители.
3. Меры, направленные на совершенствование информационной работы по противодействию и предупреждению фактов коррупции				
3.1	Организация и проведение разъяснительной работы в учебных группах по	Рабочая антикоррупционная группа	По мере необходимости , ежеквартально	Обучающиеся и работники всех категорий

	информированию обучающихся о системе мер борьбы с коррупцией и вопросам профилактики коррупционных проявлений и других асоциальных проявлений			образовательного учреждения
3.2	Систематическая публикация в стенгазете «Наш Профтех» и на сайте ПАМТа информационных материалов о негативной роли коррупции в социально-экономическом развитии страны, нанесению ею ущерба обществу и гражданину, а также о мерах по противодействию коррупции, которые предусматривает руководство Российской Федерации и техникума	Руководитель рабочей группы по противодействию коррупции, Зам. директора по УВР, Руководители творческих объединений	По мере необходимости(но не реже чем 1 раз в квартал)	Обучающиеся и работники всех категорий образовательного учреждения
3.3	Информирование работников и обучающихся посредством бесед, публикаций, анонсов на сайте ПАМТа о возможности их обращения к руководству ОУ с вопросами формирования положительного имиджа техникума и заявлениями о несоблюдении норм профессиональной этики работниками образовательного учреждения	Руководитель рабочей группы по противодействию коррупции, Зам. директора по УВР, Зам. руководителя СПО НПО,, Зав. отделением, представители соц-педагого-психологической службы, Зам. директора по АХЧ,	Ежемесячно	Обучающиеся и работники всех категорий образовательного учреждения
3.4	Анализ и обобщение обращений работников, обучающихся и граждан, поступивших на официальный сайт www.pamtlepse.ru., по вопросам организации образования, а также связанными с проявлением коррупции, доведение данной информации письменно в установленном порядке до сведения руководства образовательного учреждения	Руководитель рабочей группы по противодействию коррупции, Ответственный за Сайт.	Еженедельно	Обучающиеся и работники всех категорий образовательного учреждения, граждане
3.5	Размещение и обновление на сайте ПАМТа им. И.И. Лепсе федеральных и локальных нормативных актов о противодействии коррупции и публикаций материалов, разъясняющих в чем заключается ущерб, наносимый коррупцией Российской Федерации, обществу и каждому отдельному гражданину, а также анонсов, соответствующих событий и новостей	Руководитель рабочей группы по противодействию коррупции, Системный администратор	Оперативно по мере поступления материалов, но не реже раз в квартал	Руководитель образовательного учреждения, руководители структурных подразделений

3.6	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при выполнение работ, оказания услуг для нужд образовательного учреждения	Главный бухгалтер ПАМТа Заместитель директора по административно-хозяйственной работе.	Постоянно и по мере необходимости в размещении заказов	Руководители служб техникума, сторонние организации, предприятий (подрядчики)
4. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правового просвещения, формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям.				
4.1	Проведение, с представлением отчетов о проделанной работе, мероприятий по изучению правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности в целях повышения правовой культуры, формированию антикоррупционного мировоззрения в коллективе образовательного учреждения и нетерпимости к коррупционным проявлениям	Зам. директора по НПО, СПО,УВР, руководители структурных подразделений, Рабочая антикоррупционная группа	Два раза в семестр	Обучающиеся и работники всех категорий образовательного учреждения
4.2	Мониторинг морально-психологического климата в академических группах и студенческом общежитии, с последующей разработкой планов по материалам указанного мониторинга, корректирующих мероприятий, направленных на нейтрализацию предпосылок к коррупции	Социально-психолог0-педагогическая служба, зам. директора по воспитательной работе, руководители структурных подразделений, классные руководители, мастера п/о.	Постоянно, не реже одного раза в семестр	Обучающиеся и работники всех категорий образовательного учреждения
4.3	Проведение заседаний коллектива, с оформлением протоколов и соответствующих решений по вопросам противодействия коррупции в образовательном учреждении с целью воспитания в подрастающем поколении правового и гражданского сознания, получения навыков поведения в демократическом правовом обществе, в том числе и навыков антикоррупционного поведения	Зам. Директора по УВР, классные руководители, мастера п/о	Один раз в полугодие	Обучающиеся и работники всех категорий образовательного учреждения
4.4	Осуществление экспертизы заявлений, обращений граждан с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции, а также проверка наличия фактов, указанных в обращениях и своевременностью решения вопросов, содержащихся в обращениях граждан	Директор техникума, Рабочая антикоррупционная группа Юрист.	При поступлении заявлений и в установленные сроки (ежемесячно)	Обучающиеся и работники образовательного учреждения, граждане

4.5	Планирование и проведение воспитательной работы по формированию у студентов (обучающихся) гражданско - правовой устойчивости на основе культивирования общепризнанных национальных ценностей при активном использовании атрибутики и символики Российской Федерации	Зам. Директора по УВР, Социально-психолого-педагогическая Служба техникума, классные руководители, мастера п/о	Постоянно на плановой основе	Обучающиеся всех категорий
5. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений .				
5.1	Усиление внутреннего контроля деятельность работников и представителей руководящих структур техникума	Директор техникума	Постоянно	работники образовательного учреждения
5.2	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	Директор техникума	В случае необходимости	Работники образовательного учреждения
6. Меры, направленные на обеспечении, открытости и доступности для населения вопросов антикоррупционного воспитания и информированности населения и связи с родителями студентов.				
6.1	Проведение опроса по вопросам удовлетворенности населения качеством образования	Директор техникума и общественные представители работодателей и родительской общественности	Раз в год	Потенциальные работодатели, обучающие и их родители.
6.2	Формирование нетерпимого отношения к проявлению коррупции со стороны работников образовательного учреждения	Рабочая антикоррупционная группа. Зам. директора по НПО, СПО,УВР, руководители структурных подразделений	Постоянно	Работники образовательного учреждения

Исполнила:
Зам. директора по УВР
Елкина О.К.
январь 2018 год